

Zdravím všechny členy ZO,

jmenuji se Bc. Štěpán Brablec. Jsem už druhé volební období předsedou ZO ČZS Zábřeh. Byl jsem na základě mého vystoupení v diskusi na květnové volební konferenci ÚR požádán novým předsedou ÚS, abych se podělil o své zkušenosti z naší ZO.

Ty bych rozdělil na velmi dobré a dobré. Vše, co se neudává dle nás, je motorem k poučení se z vlastních chyb, či druhých, a jsme nuceni se k nim stavit čelem, abychom je překonali. A využili v náš prospěch vedoucí ke zlepšení činnosti naší organizace.

Budu se snažit být přímý a nezaobalovat naše prožitky do sladkých slov, jelikož by se moje zprávy z naší ZO mívaly účinkem a nemusely by přinášet patřičné ovoce.

Svůj příspěvek jsem zaměřil na téma: Získání finančních prostředků pro základní organizace

Za minulého předsedy Josefa Kepřta jsme měli zdroje financí ve spolku pouze z členského příspěvku (zakoupení členské známky), z nájmu z kolonií a sponzorského daru jeho syna Miloslava Kepřta, který naši organizaci hojně podporoval. Za což mu patří poděkování a jsem rád, že se i v dnešní společnosti nachází lidé, kteří podporují tuto bohubilou činnost. Z těchto příspěvků se financovala schůzová činnost a hlavně výroční schůze, kde bylo hrazené jídlo, nápoje si zakoupil každý sám. **Z členského příspěvku (zakoupení členské známky) je k dnešnímu dni 100 Kč pro ZO/člena** a z této částky si dnes člověk nezplatí ani menu, spíše kávu a něco málo zbyde. Tím chci říct, že nemohou tyto peníze organizacím při srovnání dnešních cen pomoci růst. Členství se mělo správně postupně v čase zvedat, reagovat na inflaci a další okolnosti. Aby nebylo šokové. Pokud mohu, hledám cesty, jak mohu podpořit organizaci a naše členy za jejich dosavadní činnost, co pro organizaci dělají.

Účelový příspěvek – museli jsme zavést účelový příspěvek v hodnotě 200,- Kč, aby pokryl náklady na chod ZO a abychom si mohli při výroční schůzi dovolit základní občerstvení. Upřímně, pokud budeme chtít, aby organizace vzrostla (což si přeje každá zdravě nastavená organizace), rýsuje se nám několik dalších možností, jak získat finanční prostředky.

Sponzor/dárce – pokud máte kontakty a možnosti, bylo by správné získat sponzora, či sponzorské dary, které pomohou, a zpětnou propagací podpoří sponzora či dárce. Pokud v ZO nejsou finanční zdroje a činnost, ze které získáváte část prostředků, je v pořádku zvýšit účelový příspěvek.

Činnost – dle mého názoru vše na činnosti roste a padá! Pokud podniká organizace činnosti, je to v pořádku a je správné akce tvořit tak, aby akce byly ziskové (abyste byly alespoň v kladných číslech), aby vznikaly prostředky na chod a růst organizace a podporu členů za jejich ochotu se podílet na spolkové činnosti. Toto je zcela nejzásadnější část, na které stojí veškeré spolky a organizace. Pokud nic netvoříme, neděláme, těžko se získává sponzor, či nějaká dotace.

Dotace - jsou dalším zdrojem prostředků, které obnáší dost administrace, ale po jejich získání a rozepsání projektu můžete získat prostředky na věci, které byste normálně platili z našetřených prostředků (z vlastní kapsy organizace). **My jsme díky dotacím vybudovali majetek v minulém volebním období z 0 Kč na 119 000 Kč.** Z dotací jsme nakoupili: nové nástěnky, měli jsme pronájem prostor, koupili tiskárnu a notebook na tvorbu soutěží, které pořádáme on-line přes Facebook, lis na ovoce, drtič ovoce, zahradní domek na uskladnění pořízených věcí, ceny do soutěží, křovinořez, párkovač na děláni hotdogů při naší činnosti (toto se hodí na pořádání dětských akcí, kde si děti párky v rohlíku rády dají) a další. Snažili jsme se kupovat hlavně to, co využijeme na tvoření dalších akcí, které mohou potenciálně napomoci přivést další členy, či prostředky.

Díky dotacím nám nepřibude peněz v pokladně, ale převážně majetek, což mohou členové využívat při spolkové činnosti. **Finance ze zahrádkářských kolonií již nemáme**, ale mohou organizaci dost napomoci nebo na konci ublížit, což se mohu podělit v dalším příspěvku. K dnešnímu dni máme finance pouze z členského příspěvku (členských známek), účelového příspěvku a dotací.

Dotace mohou být k dnešnímu dni pro nás hůře dosažitelné, jelikož máme již menší členskou základnu (to je převážně způsobeno navýšením příspěvků a zrušení kolonií, kde členové ztratili mít důvod a chuť být v organizaci). Finančně jsme dnes na tom téměř stejně. Významně jsme si nepohoršili, spíše ubývá možnosti dosahovat na dotační tituly (z důvodu menšího množství členů).

Máme motivaci a chuť nabírat nové členy, abychom se dostali do lepší situace než před rokem, akorát musíme nalézt strategii a motivaci – co povede nového člena, aby se stal a zůstal členem...? To je pro nás nyní zásadní otázka, kterou si musíme napřemýšlet, měla by zaznít v celém ČZS a začít podnikat kroky, abychom si polepšili, a i novým potenciálním členům, by mělo být ctí, motivací a touhou být v naší organizaci.

Co je snad jedinou výhodou při ztrátě členů se zvýšením příspěvku je ta, že u nás skončili lidé, kteří nám uvnitř organizace hanili chuť něco dělat, strkali mnohdy klacky pod nohy a bránili dobrému ovoci. Ten, který dělá něco rád, vidí v něčem smysl, hledá způsob, ten, co má nějaké problémy a připomínky, hledá důvody proč některé věci nedělat, a zvýšení příspěvku je pro něj často posledním argumentem, že odchází z organizace.

Fandím a podporuji všechny ty, kteří se snaží něco udělat pro přírodu, krajinu, společnost, zkrátka pro celý ČZS. Je to krásná organizace, která potřebuje živiny pro svůj růst, ať v podobě nápadů, akcí, mladých lidí, či finančních prostředků.

Přeji Vám hodně zdaru v pěstování a spolkovém životě a ať naše organizace přináší to správné ovoce!

Za ZO ČZS Zábřeh Bc. Štěpán Brablec